



## Relazione illustrativa (Legittimità giuridica)

### II DIRIGENTE SCOLASTICO

#### Premesso

- che in data 08/11/2016 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale di Casatenovo e la R.S.U. è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 c. 2 del CCNL 29/11/2007,
- che la contrattazione integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono,
- che la contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'istituto ed agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;

**Vista** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001

**Vista** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF,

**Visto** il verbale del Collegio Docenti del 21 dicembre 2015 in cui risulta predisposto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016-19 e la successiva delibera di approvazione del Consiglio di Istituto in data 12 gennaio 2016,

**Viste** le note MIUR – Direzione Generale per la Politica Finanziaria e il Bilancio prot. 14207 del 29/09/2016 riguardante le somme assegnate alla nostra Istituzione scolastica per il MOF a.s. 2016/17 pari a € 50.185,34 e le economie dell'a.s. 2015/16 pari a € 5.074,29;

**Vista** la comunicazione tecnico-finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi

#### Relazione

Quanto segue:

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità</i>

con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> 19/09/2016 e 11/10/2016
		<b>Contratto:</b> 8/11/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni 2016/2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigente scolastico: Dott. Corrado Giulio Del Buono</li> </ul> Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cgil, Cisl, Uil, Snals</li> </ul> Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ggil, Cisl, Uil rappresentate dalle RSU istituto</li> </ul> Componenti: Belsito Anna, Cecera Francesco, Moroni Fabiola
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE e ATA dell'ISTITUTO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni sindacali a livello di Istituzione Scolastica</li> <li>• Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>• Trattamento economico accessorio</li> <li>• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 11/10/2016 (preintesa)  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>Approvato dal Consiglio di Istituto in data 30 maggio 2016.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
--	--	--

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il contratto integrativo è diviso in 5 parti:

Titolo 1: Disposizioni generali

Titolo 2: Relazione e diritti sindacali

Titolo 3: Attuazione normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Titolo 4: Modalità e criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica

Titolo 5: Criteri generali di utilizzo del personale docente e ATA

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del Consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

## **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

*Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione .*

*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

*Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 9/11/2015.*

*Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.*

## **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si premette che con le note MIUR – Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio prot. n. 14207 del 29/09/2016 sono state assegnate somme pari a € a € 50.185,34(lordo dipendente) alle quali vanno aggiunte le economie dell'a.s. 2015/16 pari a € 3.531,66 (lordo dipendenti F.I.S.) e € 1.542,63 (lordo dipendenti ore eccedenti).

Le risorse per l'a.s. 2016/17 vengono così ripartite:

	<b>Descrizione</b>	<b>Importo lordo dipendente</b>
Personale docente	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 c. 2 lettera a) CCNL 29/11/2007	€ 5.300,00
	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 c. 2 lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 c. 2 lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 21.679,81
	Funzioni strumentali al POF (art. 33)	€ 4.957,95
	Compenso al collaboratore del D.S. (art. 88 c. 2 lettera f) CCNL 29/11/2012)	€ 3.850,00
Personale ATA	Attività aggiuntive personale ATA (art. 88 c. 2 lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.620,85
	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 2.512,18
	Compenso a DSGA (quota fissa e quota variabile art. 88 c. 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.056,00
	Compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il .D.S.G.A. (Art. 56 c.1.)	€ 421,20

## **D) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.